



PRÄZISION, DIE SICHERHEIT GIBT

Die Devise unseres Hauses „Präzision, die Sicherheit gibt“ ist gegenüber unseren Kunden eine Verpflichtung, die wir nur durch eine effiziente Organisation erfüllen können.

Ziel unserer Unternehmenspolitik ist es, die mit den Kunden vereinbarten Anforderungen sowie die Anforderungen aller weiteren relevanten interessierten Parteien durch effiziente Prozesse **fehlerfrei, termingerecht nach ökologischen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten** zu erfüllen.

Eventuelle Chancen und Risiken aus dem externen sowie dem internen Umfeld des Unternehmens werden systematisch erfasst und es wird durch entsprechende Maßnahmen versucht, diese möglichst zu nutzen bzw. zu vermeiden.

1. Hohe Kundenzufriedenheit

Die Ausrichtung unserer Aktivitäten auf das Erfüllen der Kundenanforderungen ist unser Ziel.

2. Hohe Mitarbeiterzufriedenheit

Unser Ziel sind motivierte und zufriedene Mitarbeiter. Dies versuchen wir durch gerechte Entlohnung (unabhängig vom Geschlecht – gleicher Lohn für gleiche bzw. gleichwertige Arbeit), angenehm gestaltete Arbeitsplätze, hohe Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards, Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeitregelungen und ein gutes Betriebsklima zu erreichen. Weiter sind wir bemüht, unsere Mitarbeiter nach ihren Fähigkeiten und Begabungen zu unterstützen und zu fördern. Das unternehmensweite Umweltbewusstsein umfasst alle Mitarbeiter und wird laufend durch Information und Schulungen gefördert.

3. Prozessorientierte Unternehmensführung

Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter arbeiten eng zusammen, um alle Fertigungsschritte zu kontrollieren und zu beherrschen. Sie konzentrieren sich auf vorbeugende Fehlerverhütung und effiziente Gestaltung der Prozesse. Dies gilt auch für den Umgang mit den zur Produktion notwendigen Rohstoffen. Die Effizienz und Leistung der Prozesse unserer Organisation ist im Sinne aller interessierten Parteien ständig zu verbessern.

4. Hohe Eigentümerzufriedenheit

Unser Ziel ist es, Geschäftsergebnisse zu erzielen, die auf einer fairen Basis gegenüber unseren Kunden beruhen, aber auch die Innovationskraft der Firma sichern, und somit das langfristige Bestehen garantieren.

5. Hohe Lieferantenzufriedenheit

Unser Ziel sind langjährige und vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Lieferanten. Basis für diese Beziehungen ist ein übereinstimmendes Verständnis für Qualität und Umwelt. In Übereinstimmung mit den Lieferanten wird an der gemeinsamen Verbesserung von Qualitäts- und Umweltstandards gearbeitet.

6. Gesellschaft und Umwelt

Wir wollen uns in der Region und auch darüber hinaus als angesehener Arbeitgeber, und für die Gesellschaft und Umwelt als verantwortungsvoll handelnder Betrieb profilieren. Diese Anstrengungen umfassen sowohl Sicherheit, Ordnung und Sauberkeit am Arbeitsplatz, als auch die rasche und effiziente Umsetzung von gesetzlichen Forderungen in die Praxis sowie eine detaillierte Notfallplanung. Wir verringern Umweltauswirkungen indem wir Rohstoffe und Energien effizient einsetzen und Abfälle reduzieren und einer Wiederverwertung zuführen.

7. Soziale und ethische Verantwortung

Die Verpflichtung zu sozialer und ethischer Verantwortung ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Unternehmensleitbilds, diese Verpflichtung fordern wir dementsprechend auch von unseren Lieferanten. Wir verpflichten uns zum Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, zum Verbot von Diskriminierung, Mobbing und körperlichen Disziplinierungsmaßnahmen sowie zum Verbot des Einsatzes von Material aus Krisengebieten. Unseren Mitarbeitern garantieren wir die Freiheit der Mitgliedschaft und der Mitarbeit in Arbeitnehmervertretungen.

Oberndorf, am

23.01.2020

(Datum)

Wörgartner

(Beauftragter der obersten Leitung)
Geschäftsführung
Peter Wörgartner

Hechenberger

(QM/UM - Systembeauftragter)

Erstellt: Hechenberger C.

Datum: 23.01.2020

Freigegeben: Wörgartner P.

Datum: 23.01.2020